

Relazione d'impatto 2024



Che cos'è una Società Benefit

Le Società Benefit sono state introdotte nel nostro ordinamento con la legge n. 208/2015 (legge di stabilità del 2016) per regolamentare le forme di organizzazione aziendale che, oltre a perseguire scopi di natura economica, hanno l'obiettivo di raggiungere alcune finalità di beneficio comune che consentono di generare impatti positivi nei confronti di diverse parti interessate quali dipendenti, clienti, ambiente e comunità.

L'obiettivo della Società Benefit, quindi, è quello di combinare il perseguimento di obiettivi di redditività con le finalità di beneficio comune preventivamente individuate.

La serietà dell'impegno perseguito dalla Società Benefit in questi termini si evince dalla necessità di prevederne l'esplicita assunzione all'interno dello statuto e, in particolare, dalla precisazione nell'oggetto sociale dello scopo sociale che si intende perseguire.



Per assicurare il corretto perseguimento dello scopo sociale, la Società Benefit deve essere gestita in modo responsabile, sostenibile e trasparente e deve nominare uno o più soggetti responsabili a cui affidare le funzioni e i compiti necessari al raggiungimento delle finalità di beneficio comune.

A questo proposito, in capo a tali Società, è previsto un onere di pubblicità che richiede la stesura e pubblicazione di una Relazione di Impatto volta a rendicontare la gestione della Società orientata al perseguimento delle finalità di beneficio comune. Tale attività di rendicontazione deve anche tenere conto di valutazioni di natura quantitativa, da calcolarsi sulla base di uno standard di valutazione esterno che sia conforme alle previsioni normative di cui alla legge n. 208/2015.

L'adozione di questo modello consente alle Società Benefit di assumere un ruolo concretamente significativo nel processo di miglioramento del contesto lavorativo, sociale e ambientale.

Chi siamo

Fasola & Partners è uno studio legale associato che si occupa di assistenza specializzata alle imprese e che offre servizi personalizzati in materia di consulenza stragiudiziale, M&A, compliance, e giudiziale.

La Società tra professionisti è nata nel gennaio 2024 come evoluzione naturale della crescita dello Studio Legale Fasola fondato nel 2019 dall'avv. Matteo Fasola.

Attualmente la Società è partecipata dai Soci (professionisti e non): avv. Matteo Fasola, avv. Daniela Colleoni, avv. Andrea Saccogna e dott.ssa Isabelle Mariotti ai quali sono affiancati altri collaboratori.

I nostri valori

Lo Studio è fortemente impegnato nella diffusione di modelli di business etici e nella divulgazione della cultura legale nel mondo dell'impresa e nel contrasto alla disparità di genere.

È inoltre caratterizzato da un ambiente di lavoro sano e stimolante, fondato sulla cura e sul rispetto sia dei clienti sia dei colleghi. Uno dei nostri punti di forza è l'equilibrio tra la vita privata e quella lavorativa.

Coerentemente ai valori che ci caratterizzano, le finalità di beneficio comune che perseguiamo sono orientate a produrre effetti positivi in capo ai nostri collaboratori, ai nostri clienti e, in linea generale, sia in capo alla società sia all'interno dello specifico mondo dell'impresa.



La nomina delle Responsabili di Impatto

Al fine di dar seguito agli obblighi normativi di cui all'art. 380 comma 1 della legge 208/2015, in data 17.06.2024 il Consiglio di Amministrazione di Fasola & Partners ha deliberato la nomina delle Responsabili d'Impatto dello Studio nelle persone delle due socie avv. Daniela Colleoni e dott.ssa Isabelle Mariotti alle quali sono stati attribuiti tutti i poteri, compiti e funzioni necessari al perseguimento delle finalità di beneficio comune – oltre ai relativi poteri di coordinamento e monitoraggio, quali:



Predisporre una pianificazione strategica
delle finalità di beneficio comune.



Redigere la Valutazione dell'Impatto generato



Predisporre la Relazione di Impatto
al fine di rendicontare l'impatto generato dalla Società e rappresentare i progressi raggiunti rispetto agli obiettivi specifici prefissati, nonché gli obiettivi futuri per gli esercizi successivi.

Perché siamo Società Benefit

Costruirci in forma di Società Benefit è stata una conseguenza naturale del processo di crescita individuale e collettiva tramite il quale abbiamo deciso di legare i nostri percorsi professionali, animati dai valori condivisi.

Vogliamo che la nostra società tra avvocati rispecchi a pieno l'impegno che ogni giorno ciascuno di noi profonde affinché la nostra attività lavorativa impatti in modo sempre più positivo su noi stessi e soprattutto sul mondo che ci circonda.

A tale scopo è stato senz'altro fondamentale dotarsi di uno statuto che sia traduzione concreta dei nostri valori: attraverso le previsioni statutarie le finalità di beneficio comune che intendiamo perseguire sono diventate legge per tutti i soci.

La Società, per promuovere il modello Benefit e condividere gli obiettivi specifici ad esso correlati, ha organizzato una sessione di formazione su cosa sia una Società Benefit e sugli obiettivi specifici perseguiti dalla Società.

Al fine di creare un ambiente di lavoro sano e stimolante, fondato sul rispetto, sul sostegno reciproco e sull'equilibrio tra vita lavorativa e vita privata, nel quale vengano condivisi metodi, obiettivi e decisioni, la Società opera attraverso processi organizzativi fondati sulla partecipazione e sulla trasparenza delle comunicazioni.

Ogni collaboratore è libero di gestire autonomamente, nel rispetto delle direttive ricevute, il proprio carico di lavoro, facilitato anche dalla flessibilità dell'orario di lavoro e dalla possibilità di utilizzare lo *smart working no matter where* per 2 giorni a settimana.

La Società, in fase di costituzione, ha identificato tra i valori fondanti la bellezza dei rapporti umani. A livello organizzativo abbiamo quindi deciso di predisporre un processo di selezione delle nuove risorse che andasse ad indagare con attenzione curriculum, motivazioni ma anche i valori dei candidati.

Nel 2024 abbiamo integrato gli annunci di ricerca delle nuove risorse con la specifica della visione e dei valori fondanti della società. L'obiettivo è selezionare risorse che possano far prosperare un ambiente di lavoro sano e stimolante, fondato sulla cura e sul rispetto dei clienti e dei propri colleghi. La Società supporta la creazione di un ambiente lavorativo di qualità, organizzando ogni anno attività di gruppo.

Nel 2024 abbiamo svolto in particolare tre attività: a gennaio, abbiamo ciaspolato all'Alpe Paglio per condividere un aperitivo in vetta al tramonto; a luglio, dopo un tour in quad in Franciacorta, abbiamo visitato la cantina Ferghettina; a dicembre, abbiamo raggiunto in notturna il rifugio Parafulmine.

Alpe Paglio 24.01.2024



Franciacorta 12.07.2024



Parafulmine 20.12.2024



Con riguardo alla volontà di “sostenere la formazione giuridica e l’aggiornamento professionale dei collaboratori della Società, nonché la divulgazione della cultura legale nel mondo dell’impresa”, sottolineiamo anzitutto che la crescita professionale di ciascun collaboratore è nella nostra Società un impegno e una priorità comune.

Per questo gli obiettivi personali di crescita di ciascun collaboratore vengono assegnati dopo un’adeguata discussione con l’interessato, sono previste ogni anno

attività di formazione interna collettive e individuali, selezionate sulla base di un temperamento tra le esigenze dello Studio e gli interessi del collaboratore.

Per garantire una formazione continua adeguata vengono organizzate periodicamente occasioni di formazione interna animate a turno dai professionisti dello studio; in particolare, nel 2024 la formazione ha toccato i seguenti temi:

- Corporate Social Responsibility
- Tutela della proprietà intellettuale
- Direttiva Greenwashing
- Cooperative Compliance
- Capacità distintiva dei marchi
- Titolari effettivi
- Modelli Organizzativi 231/2001 nelle società sportive
- Mandato fiduciario

Inoltre, è stato attivato per tutti i professionisti un corso di inglese giuridico.

Parallelamente alla formazione interna, viene svolto con continuità un attento lavoro di divulgazione e formazione della clientela e del pubblico tramite:

L'invio di newsletter

pubblicate anche sul sito e su LinkedIn



D.lgs. 231/2001: nuovi reati presupposto e implicazioni pratiche



Riforma dello Sport: nuovi obblighi per gli enti sportivi dilettantistici



Cybersicurezza in UE: il punto sull'evoluzione normativa



La Cassazione conferma la compatibilità tra manleva sul conferimento e divieto di patto leonino



Legge Capitali: tre importanti novità per PMI, s.r.l. e non-quotate

Eventi formativi

D.lgs. 231/2001- il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (marzo 2024); la nuova normativa in materia di cybersicurezza - NIS2 (ottobre 2024)

Corsi di formazione a clienti

D.lgs. 231/2001- OdV e whistleblowing; il ruolo dei preposti nell'ambito della salute e sicurezza aziendale; i reati ambientali; la privacy

In relazione all'impegno di *"garantire la piena uguaglianza di genere all'interno della Società e promuovere azioni concrete per contrastare la rilevante disparità di genere presente nel mondo dell'impresa"*, si sottolinea anzitutto che due socie su quattro sono donne, delle quali una è anche parte del consiglio di amministrazione.

Prestiamo inoltre la massima attenzione al fatto che vi sia equilibrio di genere anche nel numero dei collaboratori e che vi sia sempre parità di trattamento salariale tra gli stessi.

Volgendo l'attenzione all'esterno, la nostra Società tra i suoi servizi offre l'accompagnamento delle aziende nel percorso di ottenimento della certificazione sulla parità di genere.

Con riferimento al sociale, si rileva che nel 2024 la Società ha supportato un progetto per giovani, adulti e famiglie che vivono problematiche di dipendenza da sostanze, dipendenza comportamentale e disagio psicologico.

Abbiamo inoltre supportato, offrendo assistenza legale, un'associazione che gestisce una casa di accoglienza per giovani donne con figli minori.

Infine, la Società ha fin da subito cercato di limitare il suo impatto ambientale, prevedendo l'utilizzo di materiale monouso ecosostenibile. Incentiva, grazie ad investimenti in software (condivisione, salvataggio e archiviazione documenti), la riduzione delle stampe cartacee e promuove lo smart working 2 giorni/settimana riducendo così anche gli spostamenti.

Punteggio complessivo:
B Impact Score

FASOLA & SOCI
S.T.A.R.L. SB.

Data di fine anno fiscale 31 dicembre 2024

Obiettivi 2025

In continuità con i valori fondanti la nostra realtà e con l'obiettivo di formalizzarne l'etica, lo Studio redigerà il proprio Codice Etico e valuterà la fattibilità di dotarsi di una piattaforma whistleblowing.

Al fine di consolidare il proprio impegno nella lotta contro la disparità di genere, lo Studio darà corso alle verifiche necessarie per ottenere la certificazione per la parità di genere.

Lo Studio, infine, si è reso disponibile per offrire consulenza legale ad una associazione attiva contro le discriminazioni che ha come obiettivo la promozione di cambiamenti intorno ai temi dell'identità, delle relazioni e delle rappresentazioni del corpo.



70.6



Location

Fasola & Partners

Via Borfuro 2 - 24122 Bergamo

T +39 035 0075008

info@fasolaw.it | fasolaw.it | [**in**](#)